

## Familienfreundlichkeit bestätigt

SWSG erhält zum dritten Mal in Folge das Zertifikat zum audit berufundfamilie

**Mobiles Arbeiten, flexible Arbeitszeiten und vor allem: für die Anliegen der Mitarbeiter\*innen individuelle Lösungen finden – die Stuttgarter Wohnungs- und Städtebaugesellschaft mbH (SWSG) legt großen Wert auf die Unterstützung der Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Für ihre strategisch angelegte familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik erhält die SWSG nun zum dritten Mal in Folge das Zertifikat zum audit berufundfamilie.**

Stuttgart, 20. Oktober 2020

2014 erhielt die SWSG erstmals das Zertifikat – mittlerweile wurden im Unternehmen zahlreiche Maßnahmen umgesetzt und vertieft, die den Mitarbeiter\*innen eine möglichst flexible Vereinbarkeit von Job und Privatleben erlauben. Konkret bedeutet das bei der SWSG, dass beispielsweise eine Vereinbarung zum mobilen Arbeiten und die Möglichkeit für Homeoffice für den größten Teil der Beschäftigten umgesetzt wurde. In einer Mitarbeiterbefragung im Jahr 2019 zum Thema „Beruf und Familie“ wurden die bisher umgesetzten Maßnahmen von den Mitarbeiter\*innen als erfolgreich bestätigt.

Voraussetzung für die aktuelle Zertifizierung ist das erfolgreiche Durchlaufen des Re-Auditierungsprozess, in dem Umfang und Wirkung der bereits umgesetzten vorhandenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen in den Blick genommen wurde. Da-

für führten die Verantwortlichen der berufundfamilie Service GmbH Interviews mit den SWSG-Mitarbeiter\*innen und überprüften so die Kultur der Vereinbarkeitspolitik. Im Rahmen der Re-Auditierung wurden auch konkrete Maßnahmen für die nahe Zukunft definiert; diese gilt es nun während der dreijährigen Zertifikatslaufzeit bedarfsgerecht zu realisieren. Die praktische Umsetzung wird von der berufundfamilie Service GmbH jährlich überprüft.

„Dabei ist uns besonders wichtig, dass wir individuelle Lösungen für die einzelnen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter finden“, sagt Samir M. Sidgi, Geschäftsführer der SWSG. „Wir arbeiten an einer lebensphasenbewussten Personalpolitik und berücksichtigen dabei zum Beispiel die speziellen Bedürfnisse von Eltern oder von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die einen Angehörigen pflegen.“ Zukünftig wird die SWSG beispielsweise daran arbeiten, Maßnahmen aus den veränderten Arbeitsbedingungen durch die Corona-Pandemie abzuleiten, Entwicklungschancen für Teilzeitkräfte zu vergrößern und Auszeitmodelle sowie andere lebensphasenorientierten Gestaltungsoptionen zu überprüfen.

### **Über die SWSG:**

Die Stuttgarter Wohnungs- und Städtebaugesellschaft mbH (SWSG) zählt mit rund 18.800 eigenen Mietwohnungen zu den großen kommunalen, wirtschaftlich starken Wohnungsunternehmen in Deutschland. Im Auftrag der Landeshauptstadt Stuttgart stellt die SWSG lebenswerten und preisgünstigen Wohnraum bereit. Erklärtes Ziel ist, die Attraktivität Stuttgarts als Wohnstandort zu erhalten und weiter zu verbessern. Die rund 170 Mitarbeiter der SWSG verfügen nicht nur über reichhaltige Erfahrung in der Bestandsbewirtschaftung, sondern auch in der Realisierung von Neubauprojekten sowie im Sanierungs- und Stadtentwicklungsbereich. Einen wichtigen Stellenwert nimmt zudem die Quartiersentwicklung ein.

### **SWSG Stuttgarter Wohnungs- und Städtebaugesellschaft mbH**

Dr. Saskia Bodemer-Stachelski  
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit  
Augsburger Straße 696  
70329 Stuttgart  
Tel.: 0711 9320-430  
Fax: 0711 9320-39430  
E-Mail: [presse@swsg.de](mailto:presse@swsg.de)